

Procedimento Concursal para Recrutamento de um trabalhador enquadrado na Carreira Técnica Superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Resultado do segundo método de seleção e elaboração da lista unitária de ordenação final

ATA Nº 5

Ata da reunião do júri do concurso de recrutamento de um trabalhador da carreira Técnica Superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.-----
Aos treze dias do mês de julho do ano de dois mil e dezasseis, pelas dez horas, reuniu o Júri do concurso em epígrafe, estando presentes os seguintes membros: Anabela Carvalho Pimentel Rolo, Técnica Superior dos Serviços de Ação Social do IPB, Vítor Manuel Pereira Gomes, Técnico Superior da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do IPB e Jorge Manuel Soares Sá Moraes Oliveira, Técnico Superior da Escola Superior Agrária do IPB . -----

A reunião teve por finalidade a operacionalização da classificação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) e a elaboração da lista de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção. -----

Pela EPS o júri elaborou uma ficha individual (anexo I), contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida, preencheu o item "EPS" na grelha de valoração (anexo II) e elaborou a lista unitária de ordenação final (anexo III).-----

O júri deliberou ainda, por unanimidade, notificar por e-mail, com recibo de entrega da notificação, os candidatos constantes da lista unitária de ordenação final, bem como o candidato excluído no primeiro método de seleção por ter tido classificação inferior a 9,5 valores, de acordo com o artigo 36º da Portaria nº83-A/2009, de 22 de janeiro, republicada pela Portaria nº145-A/2011, de 6 de abril, devendo as pronúncias a apresentar pelos candidatos, ser efetuadas obrigatoriamente no formulário tipo, disponível no portal do IPB. -----

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.-----

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada, pelas dez horas e quarenta e cinco minutos, a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri.

A Presidente do Júri, Anabela Carvalho Pimentel Rolo

1º Vogal, Vitor Manuel Pereira Gomes

2º Vogal, Jorge Manuel Soares Sá Moraes Oliveira

Anexo I

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal para Recrutamento de um trabalhador enquadrado na Carreira Técnica Superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. (Procedimento concursal - Aviso nº 3400/2016, DR nº 51, 2ª série, de 14-3)

NOME DO CANDIDATO: **Ana Raquel da Silva Rodrigues**

| FATORES EM APRECIÇÃO | DELIBERAÇÃO | | | Nível classificativo | Classificação |
|---|-------------|-----------|-----------|----------------------|---------------|
| | Presidente | 1.º Vogal | 2.º Vogal | | |
| Capacidade de comunicação | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | 20 |
| Compreensão da natureza e responsabilidades da função | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | 20 |
| Relacionamento interpessoal | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| | | | | Resultado | 18,67 |

Temas a abordar na Entrevista Profissional de Seleção:

- 1 - Motivação para a candidatura;
- 2 - Relação entre as funções que desempenha e aquelas a que se candidata;
- 3 - Características para desempenhar as tarefas inerentes ao lugar a que se candidata;
- 4 - Relacionamento interpessoal entre os superiores hierárquicos e entre pares;
- 5 - Qualidades e fragilidades para a função.

A candidata demonstrou um bom desempenho na entrevista, com uma excelente capacidade de comunicação e com um discurso coerente. Tinha conhecimento das possíveis tarefas a realizar, demonstrando uma preparação prévia para a entrevista e, sobretudo, muito motivada para trabalhar, emergindo do seu discurso responsabilidade nas tarefas que lhe seriam destinadas.

Anexo I

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal para Recrutamento de um trabalhador enquadrado na Carreira Técnica Superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. (Procedimento concursal - Aviso nº 3400/2016, DR nº 51, 2ª série, de 14-3)

NOME DO CANDIDATO: **Ângela Maria Martins dos Santos Paulo**

| FATORES EM APRECIÇÃO | DELIBERAÇÃO | | | Nível classificativo | Classificação |
|---|-------------|------------|------------|----------------------|---------------|
| | Presidente | 1.º Vogal | 2.º Vogal | | |
| Capacidade de comunicação | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Compreensão da natureza e responsabilidades da função | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Relacionamento interpessoal | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| | | | | Resultado | 13,33 |

Temas a abordar na Entrevista Profissional de Seleção:

- 1 - Motivação para a candidatura;
- 2 - Relação entre as funções que desempenha e aquelas a que se candidata;
- 3 - Características para desempenhar as tarefas inerentes ao lugar a que se candidata;
- 4 - Relacionamento interpessoal entre os superiores hierárquicos e entre pares;
- 5 - Qualidades e fragilidades para a função.

A candidata demonstrou alguma insegurança no discurso. No entanto, mostrou-se disponível para o trabalho em equipa, com vontade de aprender.

Pouco conhecimento relativamente as funções para as quais se candidatou.

Anexo I

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal para Recrutamento de um trabalhador enquadrado na Carreira Técnica Superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. (Procedimento concursal - Aviso nº 3400/2016, DR nº 51, 2ª série, de 14-3)

NOME DO CANDIDATO: **Paulo Jorge Pereira de Jesus**

| FATORES EM APRECIÇÃO | DELIBERAÇÃO | | | Nível classificativo | Classificação |
|---|-------------|-----------|-----------|----------------------|---------------|
| | Presidente | 1.º Vogal | 2.º Vogal | | |
| Capacidade de comunicação | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | 20 |
| Compreensão da natureza e responsabilidades da função | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Relacionamento interpessoal | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | 20 |
| | | | | Resultado | 18,67 |

Temas a abordar na Entrevista Profissional de Seleção:

- 1 - Motivação para a candidatura;
- 2 - Relação entre as funções que desempenha e aquelas a que se candidata;
- 3 - Características para desempenhar as tarefas inerentes ao lugar a que se candidata;
- 4 - Relacionamento interpessoal entre os superiores hierárquicos e entre pares;
- 5 - Qualidades e fragilidades para a função.

O candidato demonstrou um bom desempenho na entrevista, com uma excelente capacidade de comunicação e com um discurso coerente. Tinha algum conhecimento das possíveis tarefas a realizar apesar de não ter experiência profissional na área, demonstrando uma preparação prévia para a entrevista e, sobretudo, muito motivado para trabalhar, emergindo do seu discurso responsabilidade nas tarefas que lhe seriam destinadas.

ARdo
H. T. S.
J. R. S.

Anexo I

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal para Recrutamento de um trabalhador enquadrado na Carreira Técnica Superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. (Procedimento concursal - Aviso nº 3400/2016, DR nº 51, 2ª série, de 14-3)

NOME DO CANDIDATO: **Sandra Cristina Tavares Lopes**

| FATORES EM APRECIÇÃO | DELIBERAÇÃO | | | Nível classificativo | Classificação |
|---|-------------|-----------|-----------|----------------------|---------------|
| | Presidente | 1.º Vogal | 2.º Vogal | | |
| Capacidade de comunicação | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Compreensão da natureza e responsabilidades da função | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | 20 |
| Relacionamento interpessoal | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| | | | | Resultado | 17,33 |

Temas a abordar na Entrevista Profissional de Seleção:

- 1 – Motivação para a candidatura;
- 2 – Relação entre as funções que desempenha e aquelas a que se candidata;
- 3 – Características para desempenhar as tarefas inerentes ao lugar a que se candidata;
- 4 – Relacionamento interpessoal entre os superiores hierárquicos e entre pares;
- 5 – Qualidades e fragilidades para a função.

A candidata demonstrou um bom desempenho na entrevista, com uma boa capacidade de comunicação e com um discurso coerente. Tinha um excelente conhecimento das possíveis tarefas a realizar e muita experiência profissional na área para a qual se candidatou, demonstrando alguma preparação para a entrevista e, sobretudo, muito motivada para trabalhar, emergindo do seu discurso responsabilidade nas tarefas que lhe seriam destinadas.

Anexo II da Ata nº 5 - Grelha de valoração

Procedimento Concursal para Recrutamento de um trabalhador enquadrado na Carreira Técnica Superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Procedimento concursal - Aviso nº 3400/2016, DR nº 51, 2ª série, de 14-3

| Nome | PC | EPS | Total |
|---------------------------------------|-----------|------------|--------------|
| Ana Raquel da Silva Rodrigues | 14,75 | 18,67 | 15,93 |
| Ângela Maria Martins dos Santos Paulo | 15,30 | 13,33 | 14,71 |
| Paulo Jorge Pereira de Jesus | 9,85 | 18,67 | 12,50 |
| Sandra Cristina Tavares Lopes | 14,10 | 17,33 | 15,07 |

Legenda:

PC - Prova de Conhecimentos

EPS - Entrevista Profissional de Seleção

Anexo III da Ata nº 5

Procedimento Concursal para Recrutamento de um trabalhador enquadrado na Carreira Técnica Superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Procedimento concursal - Aviso nº 3400/2016, DR nº 51, 2ª série, de 14-3

Lista unitária de ordenação final

| Nome | Valores |
|---------------------------------------|----------------|
| Ana Raquel da Silva Rodrigues | 15,93 |
| Sandra Cristina Tavares Lopes | 15,07 |
| Ângela Maria Martins dos Santos Paulo | 14,71 |
| Paulo Jorge Pereira de Jesus | 12,50 |