

Uta Martins
David Cabral
J

**Procedimento Concursal para Recrutamento de um trabalhador
enquadrado na Carreira Técnica Superior, em regime de contrato de
trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para as escolas do
IPB**

**Classificação da entrevista profissional de seleção e ordenação final dos
candidatos**

Ata Nº5

-----Ata da reunião do júri do concurso de recrutamento de um trabalhador da
carreira Técnica Superior, em regime de contrato de trabalho em funções
públicas por tempo indeterminado.-----

----- Aos catorze dias do mês de junho do ano de dois mil e dezasseis, pelas
14:00 horas, reuniu o júri do concurso em epígrafe, estando presentes os
seguintes membros: Vitor Manuel Ramalheira Martins, Professor Adjunto; Jorge
Arsénio Tiago Araújo, Técnico Superior e David João Teixeira Alves Cabral,
Técnico Superior. -----

----- A reunião teve por objetivo a atribuição da classificação às entrevistas
profissionais de seleção (EPS) realizadas durante a manhã pelos candidatos ao
procedimento concursal. Procedeu-se também à ordenação final dos candidatos,
tendo sido consideradas as classificações obtidas pelos mesmos nos métodos de
seleção utilizados, nomeadamente prova de avaliação de conhecimentos (PAC) e
entrevista profissional de seleção (EPS).-----

----- A EPS pretendeu avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência
profissional, bem como aspetos comportamentais evidenciados durante a
interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, como a capacidade
de comunicação e de relacionamento interpessoal. Para a avaliação destes
parâmetros, cada elemento do júri preencheu, relativamente a cada candidato,
uma ficha de entrevista onde foram avaliados os seguintes fatores:

- motivação e interesse;
- experiência profissional;
- capacidade de comunicação;
- relacionamento interpessoal.-----

----- Os fatores em apreciação foram avaliados por cada elemento do júri segundo os níveis classificativos de *Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O nível classificativo atribuído a cada um dos fatores em apreciação resultou da votação nominal e, neste caso, por unanimidade, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das várias classificações. Em anexo (Anexo I) apresentam-se as fichas de entrevista relativas a cada candidato, onde constam os níveis classificativos e classificações atribuídas por cada elemento do júri aos vários fatores em apreciação, bem como o resultado e respetiva fundamentação. Apresenta-se ainda em anexo (Anexo II) os resultados da EPS ordenados por ordem alfabética do nome dos candidatos. -

----- Tendo em consideração os resultados dos candidatos na PAC e na EPS, foi elaborada uma proposta de ordenação final, apresentada em anexo (Anexo III), e que foi realizada através do cálculo da classificação final (CF) de cada candidato, de acordo com a seguinte fórmula:-----

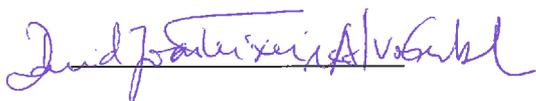
$$CF = 0,70 \times PAC + 0,30 \times EPS. -----$$

----- Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada pelas 16:00 horas, tendo-se lavrado a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

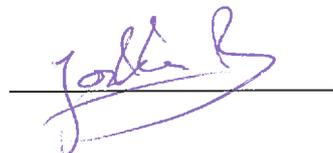
O Presidente do Júri,



O Vogal Efetivo,



O Vogal Efetivo,



Utter Masters
in Chile
B

ANEXO I

Uilton Martins
Doutor
JK



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR DE
LABORATÓRIO (AVISO Nº 2856/2016)

NOME DO CANDIDATO: João Manuel Alves Martins

FATORES EM APRECIÇÃO	DELIBERAÇÃO			Nível classificativo	Classificação
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal		
Motivação e interesse	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Experiência profissional	REDUZIDO	REDUZIDO	REDUZIDO	REDUZIDO	8
Capacidade de comunicação	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Relacionamento interpessoal	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12

Resultado	11
-----------	-----------

Temas a abordar na Entrevista Profissional de Seleção:

- 1 - Motivação para a candidatura;
- 2 - Relação entre as funções que desempenha e aquelas a que se candidata;
- 3 - Características para desempenhar as tarefas inerentes ao lugar a que se candidata;
- 4 - Qualidades e fragilidades para a função;
- 5 - Percurso académico/profissional.

Apreciação global:

Candidato bastante ansioso, denotando como principal motivação para o procedimento concursal a saída da situação profissional em que se encontra atualmente. Evidencia espírito responsável e trabalhador, no entanto, não evidencia através do seu discurso um conhecimento das tarefas inerentes ao cargo a que se candidata, para além de mostrar um vocabulário limitado nesse aspeto. Não possui experiência relevante para o cargo a que se candidata.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR DE
LABORATÓRIO (AVISO Nº 2856/2016)

NOME DO CANDIDATO: Luísa Maria da Silva Barreira

FATORES EM APRECIÇÃO	DELIBERAÇÃO			Nível classificativo	Classificação
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal		
Motivação e interesse	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Experiência profissional	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Capacidade de comunicação	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Relacionamento interpessoal	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20

Resultado	20
-----------	-----------

Temas a abordar na Entrevista Profissional de Seleção:

- 1 - Motivação para a candidatura;
- 2 - Relação entre as funções que desempenha e aquelas a que se candidata;
- 3 - Características para desempenhar as tarefas inerentes ao lugar a que se candidata;
- 4 - Qualidades e fragilidades para a função;
- 5 - Percurso académico/profissional.

Apreciação global:

Candidata bastante motivada e com elevada capacidade de comunicação, demonstrando uma boa capacidade de relacionamento interpessoal. Demonstra, através do seu percurso académico e profissional, possuir características que a tornam uma excelente candidata para o cargo. Possui elevada experiência profissional ao nível laboratorial, para além da participação em vários projetos e ações de formação. Evidencia espírito responsável e trabalhador, demonstrando gostar de novos desafios.

Vitor Martins
Doutor
J



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR DE
LABORATÓRIO (AVISO Nº 2856/2016)

NOME DO CANDIDATO: Maria João A.P.S. Afonso

FATORES EM APRECIÇÃO	DELIBERAÇÃO			Nível classificativo	Classificação
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal		
Motivação e interesse	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Experiência profissional	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Capacidade de comunicação	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Relacionamento interpessoal	BOM	BOM	BOM	BOM	16

Resultado	17
-----------	-----------

Temas a abordar na Entrevista Profissional de Seleção:

- 1 - Motivação para a candidatura;
- 2 - Relação entre as funções que desempenha e aquelas a que se candidata;
- 3 - Características para desempenhar as tarefas inerentes ao lugar a que se candidata;
- 4 - Qualidades e fragilidades para a função;
- 5 - Percurso académico/profissional.

Apreciação global:

Candidata um pouco ansiosa, demonstrando boa motivação, capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Possui elevada experiência profissional, demonstrando através do seu percurso académico e profissional, possuir características que a tornam uma excelente candidata para o cargo. Evidencia espírito responsável e trabalhador.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR DE
LABORATÓRIO (AVISO Nº 2856/2016)

NOME DO CANDIDATO: Susana Sofia Alves Freitas

FATORES EM APRECIÇÃO	DELIBERAÇÃO			Nível classificativo	Classificação
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal		
Motivação e interesse	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Experiência profissional	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Capacidade de comunicação	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Relacionamento interpessoal	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20

Resultado	20
-----------	-----------

Temas a abordar na Entrevista Profissional de Seleção:

- 1 - Motivação para a candidatura;
- 2 - Relação entre as funções que desempenha e aquelas a que se candidata;
- 3 - Características para desempenhar as tarefas inerentes ao lugar a que se candidata;
- 4 - Qualidades e fragilidades para a função;
- 5 - Percorso académico/profissional.

Apreciação global:

Candidata bastante motivada e com um discurso bastante objetivo e coerente. Demonstra uma elevada capacidade de relacionamento interpessoal e, através do seu percurso académico e profissional, parece possuir características que a tornam uma excelente candidata para o cargo. Possui elevada experiência profissional colaborando de forma bastante ativa com a equipa responsável pela gestão de energia do Instituto Politécnico de Bragança. Demonstra espírito responsável e trabalhador.

Vitor Martins
Doutor
8

ANEXO II



Vitor Martins
D. Coelho
C

**Resultado da Entrevista Profissional de Seleção
Procedimento Concursal - Aviso nº 2856/2016**

Candidato	Nota (0-20 valores)
João Manuel Alves Martins	11
Luísa Maria da Silva Barreira	20
Maria João de Almeida Pinto dos Santos Afonso	17
Susana Sofia Alves Freitas	20

Bragança, 14 de junho de 2016

Vitor Martins
Duarte
8

ANEXO III



Vitor Martins
[Handwritten signature]
8

**Ordenação Final dos Candidatos
Procedimento Concursal - Aviso nº 2856/2016**

Candidato	Nota (0-20 valores)
Luísa Maria da Silva Barreira	17,53
Susana Sofia Alves Freitas	17,10
Maria João de Almeida Pinto dos Santos Afonso	15,69
João Manuel Alves Martins	15,03

Bragança, 14 de junho de 2016

