

**Procedimento concursal comum para recrutamento de um técnico superior
em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, publicado
sob o Aviso n.º 1194/2021**

ATA n.º 4

Aos sete dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte um, pelas nove horas, reuniu o Júri constituído por Paulo Leitão (Presidente), Ana Isabel Pereira (Vogal) e Sandra Cancelinha (vogal), por videoconferência, a fim de elaborar o guião de Entrevista Profissional de Seleção (EPS) associada ao procedimento concursal de para ocupação de um posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, do mapa de pessoal do Instituto Politécnico de Bragança (Aviso n.º 1194/2021).-----

Foi elaborado o guião da entrevista profissional de seleção, onde se incluem os temas a abordar, bem como os parâmetros de avaliação e respetiva valoração (anexo I).-----

Nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a reunião da qual foi lavrada e assinada a presente ata.-----



Paulo Leitão
(Presidente do júri)



Ana Isabel Pereira
(1.º Vogal efetivo)



Sandra Cancelinha
(2.º Vogal efetivo)



Paulinho

Anexo I

GUIÃO DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal comum para recrutamento de um técnico superior em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, publicado sob o Aviso (extrato) n.º 1194/2021

Nome do Candidato: _____

Fatores em Avaliação	Nível classificativo (Elevado; Bom; Suficiente; Reduzido; Insuficiente)	Classificação: (20;16;12;8;4)
Capacidade de expressão (CE) e fluência verbal		
Motivação e interesse (MI)		
Conhecimentos e qualidade da experiência profissional (CQ)		
	Resultado [EPS = (CE+MI+CQ)/3]	

Entrevista Profissional de Seleção, com duração max. 30 min. Serão colocadas as seguintes questões:-----

- Quais as suas motivações em integrar o CeDRI?-----
- Qual a sua motivação para realizar doutoramento na área do CeDRI?-----
- Qual a sua motivação para promover as áreas do CeDRI e apoiar a sua divulgação e crescimento?-----
- Descreva a sua experiência na temática do concurso?-----

AP
B
Paulo L

A classificação a atribuir a cada parâmetro resulta de votação por maioria, sendo o resultado final dos parâmetros obtidos através da média aritmética das classificações obtidas em cada um, nos seguintes termos:-----

· **Capacidade de expressão (CE) e fluência verbal**-----

Elevado: 20 valores	Revelou uma muito elevada clareza da expressão oral, com riqueza de vocabulário técnico, quer ao nível da frequência quer da diversidade.
Bom: 16 valores	Revelou uma boa clareza da expressão oral, boa diversidade de vocabulário técnico e frequência na sua utilização.
Suficiente: 12 valores	Revelou uma média clareza da expressão oral, média frequência e diversidade de vocabulário técnico.
Reduzido: 8 valores	Revelou uma fraca clareza da expressão oral, fraca frequência e diversidade de vocabulário técnico.
Insuficiente: 4 valores	Revelou uma muito fraca clareza da expressão oral, muito fraca frequência e diversidade de vocabulário técnico.

· **Motivação e interesse (MI)**-----

Elevado: 20 valores	Revelou uma muito elevada motivação e interesse no que diz respeito ao enquadramento das atividades a desenvolver no posto de trabalho.
Bom: 16 valores	Revelou uma elevada motivação e interesse no que diz respeito ao enquadramento das atividades a desenvolver no posto de trabalho.
Suficiente: 12 valores	Revelou uma média motivação e interesse no que diz respeito ao enquadramento das atividades a desenvolver no posto de trabalho.
Reduzido: 8 valores	Revelou uma fraca motivação e interesse no que diz respeito ao enquadramento das atividades a desenvolver no posto de trabalho.
Insuficiente: 4 valores	Revelou uma muito fraca motivação e interesse no que diz respeito ao enquadramento das atividades a desenvolver no posto de trabalho.

· **Conhecimentos e qualidade da experiência profissional (CQ)**-----

Elevado: 20 valores	Revelou uma muito elevada perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Bom: 16 valores	Revelou uma boa perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Suficiente: 12 valores	Revelou uma média perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Reduzido: 8 valores	Revelou uma fraca perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Insuficiente: 4 valores	Revelou uma muito fraca perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.